

ANNUNCIO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 RISORSE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Visto il Decreto Legislativo n. 175 del 19/08/2016, e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Visto la Procedura Ricerca e Selezione del Personale Esterno adottata dal Consiglio di Amministrazione di Roma servizi per la mobilità con deliberazione n. 10 del 26 febbraio 2021;

Visto il Piano delle assunzioni per l'anno 2020 approvato dall'Assemblea dei soci di Roma servizi per la mobilità S.r.l. del 29/10/2020, così come indicato dalla Giunta di Roma Capitale con deliberazione n. 155/2020;

Visto che Roma Servizi per la Mobilità, una volta approvato il Piano occupazionale da parte di Roma Capitale, ricorre al mercato esterno, nel caso in cui non siano sufficienti e/o adeguate le risorse interne, e ciò con riguardo anche alle Società del gruppo di Roma Capitale;

Visto il Decreto Legislativo dell'11/04/2006 n. 198, in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il DPR del 28/12/2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto il GDPR (General Data Protection Regulation), Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali;

Visto il Progetto di Selezione approvato in data 20 luglio 2021.

VISTO QUANTO SOPRA SI COMUNICA CHE

E' indetta selezione pubblica per titoli ed esami per il reclutamento di un profilo professionale a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nella figura professionale di "Operatore Qualificato della Mobilità (Par. 151) ex CCNL 27.11.2000 e di un profilo professionale a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nella figura professionale di "Specialista Tecnico amministrativo" (Par. 193) ex CCNL 27.11.2000.

I dettagli dei predetti profili ricercati e le modalità di svolgimento della selezione sono disciplinati nei successivi articoli del presente annuncio.

Il Responsabile del procedimento della presente procedura è l'Ing. Stefano Brinchi Presidente e Amministratore Delegato di Roma servizi per la mobilità S.r.l..

Art. 1 **Inquadramento, Allocazione e Trattamento economico**

Le due risorse assunte con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato saranno inquadrate e allocate come segue:

- la prima nel Profilo Professionale "Operatore qualificato della Mobilità" (Par. 151) ex CCNL 27.11.2000, appartenente all'Area Professionale 3^a - Area operativa: Servizi ausiliari per la mobilità disciplinato dall'allegato A) del CCNL 27.11.2000 (Disposizioni integrative per gli addetti ai servizi ausiliari per la mobilità), con orario di lavoro di 39 ore settimanali dal lunedì al venerdì, e assegnata all'interno della Direzione "Ingegneria" - Area "Progettazione, Pedonalità e Traffico Privato" - Servizio "Ingegneria del Traffico", con sede in Roma, Via di Vigna Murata, 60 (ingresso pedonale in Via Luca Gaurico, 9);
- la seconda nel Profilo Professionale di "Specialista tecnico/amministrativo" (Par. 193) ex CCNL 27.11.2000, appartenente all'Area Professionale 2^a - Area operativa: Amministrazione e servizi disciplinato dal R.D. 8 Gennaio 1931, n. 148, dal Regolamento All. A) del R.D. 148/31, con orario di servizio di 38 ore settimanali dal lunedì al venerdì (fermo restando la facoltà dell'azienda di concertare con le OO.SS. l'applicazione dell'orario di lavoro previsto dal CCNL di categoria e pari a 39 ore settimanali), e assegnata all'interno della Direzione "Centrale della Mobilità" - Area "Tecnologie" - Servizio "Gestione delle Tecnologie" con sede in Roma, Piazzale degli Archivi 40.

Ai profili di cui trattasi saranno ammessi i trattamenti economici annui lordi di seguito specificati secondo quanto previsto dal CCNL 27.11.2000 e dalla contrattazione di secondo livello, ivi inclusa la parte variabile:

- Profilo Professionale "Operatore qualificato della Mobilità" (Par. 151) retribuzione annua lorda è pari ad euro 24.245,40 (euro ventiquattromiladuecentoquarantacinque/40) corrisposta per 14 mensilità, oltre alla parte di retribuzione variabile (a titolo esplicativo e non esaustivo: premio di risultato, indennità di performance, di presenza) ed è così composta:

▪ Minimo tabellare	13.381,90
▪ Contingenza	7.470,12
▪ Cau	423,92
▪ Tdr	623,84
▪ Ind. mensa	231,42
▪ Erg	1.907,08
▪ Ind. mensile	207,12

Il Presidente e Amministratore Delegato

- **Profilo Professionale "Specialista tecnico/amministrativo" (Par. 193)** retribuzione annua lorda è pari ad euro 31.769,40 (euro trentunomilasettecentosessantanove/40) corrisposta per 14 mensilità, oltre alla parte di retribuzione variabile ed è così composta:

▪ Minimo tabellare	17.104,08
▪ Contingenza	7.593,46
▪ Cau	312,34
▪ Tdr	797,44
▪ Ind. mensa	231,42
▪ Erg	2.437,40
▪ Ind. mensile	943,92
▪ Ind. base mensile	2.349,34

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art. 2

Requisiti obbligatori di carattere generale per la partecipazione alle procedure di selezione

1. Tutti i requisiti di carattere generale saranno dichiarati ed autocertificati da ogni singolo candidato, ai sensi del DPR n. 445/2000, nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda. L'accertamento di eventuali non veridicità di quanto autocertificato e/o documentato, comporterà ogni provvedimento di natura sanzionatoria previsto dal DPR n. 445/2000.
2. Per difetto dei requisiti di cui al presente Annuncio, ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista, sarà disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione del candidato.
3. Tutti i requisiti di carattere generale richiesti ed uguali per ogni singolo profilo/posizioni/figura professionale, utili per l'ammissione al presente Annuncio di selezione, sono obbligatori e devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di presentazione della domanda di candidatura e fino alla eventuale assunzione.

Nell'ipotesi in cui dovesse sopravvenire la perdita anche di uno soltanto dei requisiti generali richiesti, il candidato sarà tenuto a comunicarlo con immediatezza al Responsabile del Procedimento.

Sono ammessi i candidati – senza distinzione di genere – che alla data di presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.lgs.30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godimento del diritto di elettorato politico attivo. I cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e i cittadini extracomunitari dovranno possedere il godimento dei diritti di elettorato politico attivo nel paese di appartenenza;
- d) idoneità fisica all'impiego per il profilo professionale messo a selezione;

Roma servizi per la mobilità S.r.l.

via di Vigna Murata, 60 00143 Roma (ingresso pedonale via L. Gaurico, 9) T +39 06 46951 F +39 06 46956660 www.romamobilita.it

Società con socio unico soggetta alla direzione e coordinamento di Roma Capitale

Partita IVA e N. Iscrizione 10735431008 del 31/12/2009 Capitale Sociale Euro 10.000.000,00 REA 1253419



Il Presidente e Amministratore Delegato

- e) il possesso del titolo di studio specifico richiesto per ciascun profilo ricercato di cui all'art. 3 *"Requisiti curriculari e professionali specifici per la partecipazione ai singoli profili"*
- f) non avere riportato condanne penali, passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
- h) non essere stato licenziato da Roma servizi per la mobilità S.r.l, da Roma Capitale né da altre Pubbliche Amministrazioni, Enti o Società a partecipazione pubblica, per motivi disciplinari o per giusta causa;
- i) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, avere posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Per quanto concerne i titoli di studio richiesti nel presente Annuncio dovranno essere riconosciuti dal MIUR (Ministero per l'Università e la Ricerca). I possessori di titolo di studio esteri, se non già in possesso di provvedimento di equiparazione e equipollenza, sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa del provvedimento che la riconosca. Il predetto di provvedimento equiparazione e equipollenza dovrà essere posseduta dal candidato, pena l'esclusione dalla selezione, al momento dell'eventuale assunzione in servizio.

Art. 3

Requisiti curriculari e professionali specifici per la partecipazione ai singoli profili

Tutti i requisiti di carattere specifico saranno dichiarati ed autocertificati da ogni singolo candidato, ai sensi del DPR n. 445/2000, nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda. Roma servizi per la mobilità S.r.l. potrà verificare la veridicità delle dichiarazioni e della documentazione resa dai candidati. L'accertamento di eventuali non veridicità di quanto autocertificato e/o documentato, comporterà l'immediata esclusione dalla selezione del candidato, anche se risultato idoneo, con ogni provvedimento di natura sanzionatoria previsto dal DPR n. 445/2000.

Ogni candidato può presentare la domanda di partecipazione alla selezione per uno solo dei profili professionali oggetto del presente annuncio. Il candidato che presenta la domanda di partecipazione alla selezione per entrambi i profili oggetto del presente annuncio, non sarà ammesso alle prove.

Roma servizi per la mobilità S.r.l.

via di Vigna Murata, 60 00143 Roma (ingresso pedonale via L. Gauroico, 9) T +39 06 46951 F +39 06 46956660 www.romamobilita.it

Società con socio unico soggetta alla direzione e coordinamento di Roma Capitale

Partita IVA e N. Iscrizione 10735431008 del 31/12/2009 Capitale Sociale Euro 10.000.000,00 REA 1253419



Il Presidente e Amministratore Delegato

Profilo 1

Profilo Professionale "Operatore qualificato della Mobilità" (Par. 151) ex CCNL 27.11.2000, appartenente all'Area Professionale 3^a - Area operativa: Servizi ausiliari per la mobilità disciplinato dall'allegato A) del CCNL 27.11.2000 - Disposizioni integrative per gli addetti ai servizi ausiliari per la mobilità.

Requisiti richiesti:

- ✓ Diploma di scuola secondaria di secondo grado di Geometra/Perito Industriale.
- ✓ Certificazione lingua inglese B1.

Profilo 2

Profilo Professionale di "Specialista tecnico/amministrativo" (Par. 193) ex CCNL 27.11.2000, appartenente all'Area Professionale 2^a - Area operativa: Amministrazione e servizi disciplinato dal R.D. 8 Gennaio 1931, n. 148, dal Regolamento All. A) del R.D. 148/31.

Requisiti richiesti:

- ✓ laurea magistrale in ingegneria/informatica (vecchio ordinamento / laurea magistrale specialistica)
- ✓ una tra le seguenti certificazioni tecniche in corso di validità:
 - MCSA Windows Server o Enterprise Administrator Expert;
 - Linux LPIC-1;
 - VMware VCP DCV;
 - Cisco CCNA.
- ✓ Certificazione lingua inglese B1.

Art. 4 **Possesso dei requisiti**

Tutti i requisiti previsti dagli artt. 2 e 3 del presente Annuncio dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda d'ammissione e per tutta la durata del procedimento selettivo. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione e per l'assunzione comporterà, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, ovvero la cancellazione dalla graduatoria, ovvero la decadenza.

Art. 5

Presentazione della domanda di partecipazione alle selezioni

La domanda di ammissione al procedimento selettivo, che sarà pubblicato sul sito istituzionale della società (www.romamobilita.it) e su 2 testate giornalistiche nazionali, dovrà essere presentata dai candidati seguendo il percorso web <https://romamobilita.it/it/azienda/lavora-con-noi> con le modalità di seguito indicate e sottoscritta ai sensi degli articoli 46, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

La domanda dovrà essere inviata entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 2/09/2021.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dichiareranno, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di essere in possesso dei requisiti di carattere generale e dei requisiti professionali specifici, richiesti dal presente Annuncio di selezione.

Alla domanda di partecipazione dovrà obbligatoriamente essere allegata, mediante caricamento sul portale web, la seguente documentazione, in assenza della quale, totale o parziale, il candidato sarà escluso dalla selezione:

- I. domanda di partecipazione debitamente sottoscritta dal candidato;
- II. curriculum vitae in formato europeo e pdf, debitamente sottoscritto ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- III. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- IV. copia conforme all'originale del titolo di studio;
- V. copia delle certificazioni possedute e richieste per la partecipazione ai singoli profili (per entrambi i profili copia certificazione lingua inglese B1. Inoltre, per il solo profilo 2 una delle certificazioni tecniche in corso di validità richieste per la partecipazione).
- VI. per i portatori di handicap, certificato medico attestante la necessità di eventuali tempi aggiuntivi e/o specifici ausili per lo svolgimento delle prove.

La documentazione attestante il titolo di studio e la copia delle certificazioni dovranno essere documentati e prodotti con modalità e tempistiche attraverso il sito web di Roma servizi per la mobilità S.r.l., www.romamobilita.it, nella sezione "azienda", alla pagina "lavora con noi".

Le domande di partecipazione alle selezioni di cui al presente Annuncio, dovranno essere formalizzate con le seguenti tempistiche:

- A) la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inoltrata accedendo al percorso web <https://romamobilita.it/it/azienda/lavora-con-noi>, presente sul sito istituzionale della società www.romamobilita.it, previa registrazione del candidato medesimo;
- B) la registrazione del candidato sul portale web suddetto, propedeutica e necessaria alla presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, dovrà essere effettuata con congruo anticipo rispetto all'invio della domanda di partecipazione alla selezione che dovrà essere inoltrata, improrogabilmente, entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 2/09/2021.

Saranno considerate irricevibili le domande presentate fuori dai termini sopra indicati.

Ogni candidato può presentare la domanda di partecipazione alla selezione per uno solo dei profili professionali oggetto del presente annuncio. Il candidato che presenta la domanda di partecipazione alla selezione per entrambi i profili oggetto del presente annuncio, non sarà ammesso alle prove.

Roma servizi per la mobilità S.r.l. non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda nei termini previsti, dovuta a cause non imputabili all'azienda medesima.

Il Presidente e Amministratore Delegato

Il candidato diversamente abile, il quale abbia la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi da prevedere per lo svolgimento della selezione, dovrà espressamente segnalarlo nella domanda di partecipazione, con riserva di produrre, con modalità e tempistiche che saranno indicate dall'azienda in tempo utile per l'effettuazione delle prove, una apposita dichiarazione della Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o di equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione dovrà contenere esplicito riferimento alle limitazioni, in funzione delle procedure preselettive e selettive. L'assegnazione di ausili e/o la concessione di tempi aggiuntivi, saranno determinate dalla Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita. In ogni caso i tempi aggiuntivi non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato per ogni prova. Il mancato inoltro di detta documentazione, non consentirà a Roma servizi per la mobilità S.r.l. di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Il candidato dovrà, altresì, indicare nella domanda se si trova nelle condizioni di cui all'art. 20, comma 2- bis, della Legge 5 febbraio 1992, n° 104, ai fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva.

Art. 6

Ammissione prove selettive

Roma servizi per la mobilità S.r.l. si riserva la facoltà di ricorrere all'utilizzo di una società esterna specializzata nel reclutamento del personale e individuata ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. n. 50/2016, qualora il numero delle domande di partecipazione pervenute risultasse uguale o superiore a 50 per il profilo 1 e uguale o superiore a 50 per il profilo 2.

I competenti uffici di Roma Servizi per la Mobilità S.r.l., eventualmente con l'ausilio della società e suddetta, dopo aver proceduto alla verifica dei requisiti e della documentazione presentata dai candidati, elaborano l'elenco degli ammessi alle prove selettive.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove selettive sarà oggetto di pubblicazione sul sito web di Roma servizi per la mobilità S.r.l., www.romamobilita.it, nella sezione "azienda", alla pagina "lavora con noi", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Detta pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati. Pertanto, i candidati, il cui riscontro dei requisiti richiesti abbia dato esito positivo, parteciperanno alle prove selettive.

Art. 7

Prove Preselettive

Roma servizi per la mobilità, ai fini del perseguimento di obiettivi di celerità, economicità ed efficacia, ove il numero delle domande di partecipazione alle selezioni, risultate in possesso dei requisiti richiesti dal presente annuncio, fosse uguale o superiore a 50 per il profilo 1 e uguale o superiore a 50 per il profilo 2, si riserva di introdurre una prova preselettiva.

A seguito della verifica dei requisiti delle domande di partecipazione pervenute, Roma servizi per la mobilità pubblicherà sul sito web aziendale www.romamobilita.it, nella sezione "azienda", alla pagina "lavora con noi" l'elenco degli ammessi alle prove preselettive, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Detta

Roma servizi per la mobilità S.r.l.

via di Vigna Murata, 60 00143 Roma (ingresso pedonale via L. Gaurico, 9) T +39 06 46951 F +39 06 46956660 www.romamobilita.it

Società con socio unico soggetta alla direzione e coordinamento di Roma Capitale

Partita IVA e N. iscrizione 10735431008 del 31/12/2009 Capitale Sociale Euro 10.000.000,00 REA 1253419



Il Presidente e Amministratore Delegato

comunicazione sostituisce qualsiasi altra comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna notifica diretta ai candidati.

La prova preselettiva, realizzata mediante test preselettivi a risposta multipla, consisterà nell'accertamento della conoscenza delle materie richieste per ciascun profilo professionale ricercato, per come indicate successivamente, nonché del possesso delle capacità attitudinali, con particolare riferimento alle capacità di analisi, di sintesi, di logicità del ragionamento e di orientamento alla soluzione dei problemi.

Le modalità di svolgimento delle prove preselettive saranno pubblicate sul sito web di Roma servizi per la mobilità S.r.l., www.romamobilita.it, nella sezione "azienda", alla pagina "lavora con noi", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati ammessi alle prove preselettive dovranno presentarsi il giorno della prova muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento, il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova preselettiva.

Il superamento della prova preselettiva, consentirà di essere ammessi alla prova selettiva scritta. La valutazione della prova preselettiva non concorre a formare il punteggio utile ai fini della formulazione della graduatoria finale.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta i candidati che, dopo la prova preselettiva, risultino collocati entro i primi venticinque posti della graduatoria relativa al profilo 1 ed entro i primi venticinque posti della graduatoria relativa al profilo 2, con aumento del medesimo numero in caso di candidati classificati ex aequo, per un numero corrispondente a detti casi.

Roma servizi per la mobilità si riserva di affidare la gestione della suddetta prova preselettiva alla stessa società esterna specializzata nel reclutamento del personale e individuata ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs. n.50/2016, di cui all'art. 6, sulla base di criteri stabiliti dalla commissione esaminatrice.

L'elenco degli ammessi alle prove selettive, sarà pubblicato sul sito web di Roma servizi per la mobilità S.r.l., www.romamobilita.it, nella sezione "azienda", alla pagina "lavora con noi", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Detta pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

Art. 8 **Prove selettive**

Le prove selettive consisteranno in una prova scritta e in una prova orale. I candidati dovranno presentarsi ad entrambe le prove di selezione muniti di un valido documento di riconoscimento. In caso di mancata esibizione del documento, il candidato non sarà ammesso a sostenere la prova stessa. Roma Servizi per la Mobilità s.r.l., sul sito web aziendale www.romamobilita.it, nella sezione "azienda", alla pagina "lavora con noi", pubblicherà l'elenco dei candidati ammessi alle prove scritte sulla base del possesso dei requisiti richiesti dal presente annuncio. I candidati non presenti nel suddetto elenco, e dunque non in possesso dei requisiti richiesti, s'intenderanno non ammessi alle prove selettive.

Roma servizi per la mobilità S.r.l.

via di Vigna Murata, 60 00143 Roma (ingresso pedonale via L. Gaurico, 9) T +39 06 46951 F +39 06 46956660 www.romamobilita.it

Società con socio unico soggetta alla direzione e coordinamento di Roma Capitale

Partita IVA e N. Iscrizione 10735431008 del 31/12/2009 Capitale Sociale Euro 10.000.000,00 REA 1253419



Il Presidente e Amministratore Delegato

Il diario delle prove sarà pubblicato sul sito web di Roma servizi per la mobilità S.r.l., www.romamobilita.it nella sezione "azienda", alla pagina "lavora con noi", con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, almeno quindici giorni prima dell'inizio di ogni prova.

L'assenza dalle singole prove scritta o orale, comporterà l'automatica esclusione dei candidati dalla procedura selettiva.

La prova scritta sarà finalizzata ad accertare la preparazione del candidato, sia sotto il profilo teorico, sia sotto quello tecnico-operativo, relativamente alla qualifica da ricoprire. La prova scritta, che avrà una durata di 60 (sessanta) minuti, consisterà in 3 (tre) quesiti a risposta aperta e verterà su una o più delle materie di seguito indicate per ciascun profilo ricercato:

- per il Profilo Professionale "Operatore qualificato della Mobilità" (Par. 151):

Materie di esame:

- ✓ Conoscenza delle applicazioni informatiche: pacchetto Office (word, excel e access).
- ✓ Conoscenza disegno e progettazione CAD.
- ✓ Sistemi di progettazione BIM.
- ✓ Applicativi e funzionamento dei sistemi GIS.

- per il Profilo Professionale "Specialista tecnico/amministrativo" (Par. 193):

Materie di esame:

- ✓ uso di strumenti di diagnostica su hardware, software e database;
- ✓ progettazione ed implementare soluzioni software disponibili sul mercato adatte a sistemi informatici articolati;
- ✓ sicurezza dei sistemi informatici;
- ✓ database administrator.
- ✓ conoscenze tecniche su tutte le componenti hardware e su tutto il software di base di norma installato sui client (es. sistemi operativi Microsoft Windows, Mac OS X e Linux, pacchetto Microsoft Office, internet browser, antivirus, etc.);
- ✓ conoscenza dei sistemi di diagnostica su problematiche di tipo hardware e software;
- ✓ conoscenze approfondite delle problematiche di performance e di sicurezza dei sistemi informatici.

Ad ogni quesito sarà attribuito da un minimo di 1 (uno) a un massimo di 10 (dieci) sulla base dell'adeguatezza, della completezza e della correttezza della risposta; quelli privi di risposta varranno 0 (zero) punti.

Roma servizi per la mobilità S.r.l.

via di Vigna Murata, 60 00143 Roma (ingresso pedonale via L. Gaurico, 9) T +39 06 46951 F +39 06 46956660 www.romamobilita.it

Società con socio unico soggetta alla direzione e coordinamento di Roma Capitale

Partita IVA e N. Iscrizione 10735431008 del 31/12/2009 Capitale Sociale Euro 10.000.000,00 REA 1253419

La prova d'esame scritta si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30 (idoneo) determinata dalla somma dei punteggi di ogni singolo quesito (c.d. valutazione sintetica), con conseguente accesso alla prova orale, mentre non si riterrà superata con una votazione compresa tra 0 e 20 (non idoneo) con conseguente esclusione dalla procedura di selezione oggetto del presente annuncio.

Sul sito web di Roma servizi per la mobilità S.r.l., www.romamobilita.it nella sezione "azienda", alla pagina "lavora con noi", sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alle prove orali. Tale pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data in cui dovrà essere sostenuta la prova. La pubblicazione sostituisce ogni comunicazione e, pertanto, non avverrà alcuna comunicazione diretta ai candidati.

La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle sopra indicate materie per ciascun profilo e mirerà ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato, l'attitudine all'espletamento delle mansioni previste, nonché eventuali pregresse esperienze lavorative.

Ciascun colloquio sarà composto da 3 (tre) domande: 2 (due) sulle competenze specialistiche inerenti le materie individuate per ciascun profilo e 1 (una) sull'attitudine all'espletamento delle mansioni previste, o su eventuali pregresse esperienze lavorative o sulla conoscenza della realtà dell'azienda. Ad ogni risposta sarà attribuito un punteggio da un minimo di 1 (uno) ad un massimo di 10 (dieci); la mancata risposta varrà 0 (zero) punti.

La prova orale sarà aperta al pubblico con possibilità di assistere, nel rispetto delle normative di sicurezza e salute e si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30 (idoneo) determinata dalla somma dei punteggi di ogni singolo quesito (c.d. valutazione sintetica), mentre non si riterrà superata con una votazione compresa tra 0 e 20 (non idoneo).

Il giudizio finale di idoneità (con una valutazione minima di almeno 21/30) a ricoprire il profilo ricercato sarà dato dalla media dei 2 (due) punteggi riportati nelle valutazioni sintetiche di ciascuna prova.

Art. 9

Piano Operativo specifico della procedura concorsuale

I candidati ammessi alle prove selettive e, eventualmente, alle prove preselettive, dovranno attenersi a quanto previsto dal Piano Operativo specifico della procedura concorsuale, redatto ai fini del contrasto e contenimento della diffusione del contagio da Covid-19, in ottemperanza a quanto disposto dal Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici di cui all'art. 1 co. 10 lett. z del D.P.C.M. del 14/01/2021 approvato dal dipartimento della funzione Pubblica.

Detto Piano Operativo sarà pubblicato sul sito web aziendale www.romamobilita.it, nella sezione "azienda", alla pagina "lavora con noi" in occasione della pubblicazione dell'elenco degli ammessi alle prove.

Art. 10 Team di selezione

Il team di selezione sarà nominato dal Presidente e Amministratore Delegato secondo le disposizioni previste dal punto 5.1.2.3. della Procedura di Ricerca e Selezione del Personale Esterno adottata da Roma Servizi per la Mobilità S.r.l., reperibile sul sito web alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Selezione del personale", "Reclutamento del personale", "Criteri e modalità".

Art. 11 Formazione e pubblicazione della graduatoria

Terminate le prove, il team di selezione assegnerà ai candidati che hanno superato le prove, la valutazione complessiva riportata da ciascun candidato.

A parità di punteggio la preferenza sarà determinata:

- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.

In caso di ulteriore parità, la preferenza sarà determinata:

- dalla votazione finale del titolo di studio posseduto e, a parità di votazione, prevarrà l'anzianità del conseguimento del titolo di studio.

Le graduatorie di merito, unitamente a quelle dei vincitori della selezione, nonché i verbali delle singole sedute, verranno trasmesse dal Team di selezione alla Direzione Operazioni per il seguito di competenza.

Le graduatorie finali, redatte secondo il sistema di punteggi indicato di cui all'art. 8 "Prove selettive", sulla base dei punteggi ottenuti nelle prove di selezione, saranno approvate dal Presidente e A.D. e pubblicate sul sito web di Roma servizi per la mobilità S.r.l., www.romamobilita.it nella sezione "azienda", alla pagina "lavora con noi" e rimarranno efficaci per **24** mesi dalla data di approvazione. In tale periodo di tempo Roma servizi per la mobilità S.r.l., in presenza di ulteriori esigenze di personale, si riserva la facoltà di attingere dalle stesse, seguendo il relativo ordine di scorrimento. Dalla data di pubblicazione della suddetta graduatoria decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Art. 12 Assunzione in servizio

Gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione, richiamati nel suddetto art. 1 del presente Annuncio, decorreranno dalla data di inizio del rapporto di lavoro riportata nel contratto individuale di lavoro.

Art. 13 **Informativa sulla Privacy**

Tutti i dati personali di cui Roma Servizi per la Mobilità S.r.l. sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi, sia in forma cartacea e/informatica, saranno trattati nel pieno rispetto dell'informativa resa, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. da Roma Servizi per la Mobilità.

Art. 14 **Disposizioni finali**

Il presente procedimento di selezione si concluderà entro 120 gg dalla pubblicazione del bando d selezione.

Roma Servizi per la Mobilità S.r.l. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente Annuncio, dandone comunicazione con le stesse modalità utilizzate per la pubblicazione del medesimo, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge e/o di non dar corso alla presente procedura qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che per i candidati medesimi insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente Annuncio costituisce lex specialis, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Inoltre, per quanto non espressamente disciplinato dal presente Annuncio di selezione, si rinvia alla Procedura di Ricerca e Selezione del Personale Esterno adottata da Roma Servizi per la Mobilità s.r.l. reperibile sul sito web alla pagina "Amministrazione trasparente" sezione "Selezione del personale", "Reclutamento del personale", "Criteri e modalità". Il presente annuncio di selezione e il modello di presentazione della domanda saranno reperibili:

- sul sito internet all'indirizzo: www.romamobilita.it, nella sezione "azienda" accedendo alla pagina "lavora con noi";
- eventuali informazioni possono essere richieste all'Area Risorse Umane all'indirizzo mail selezione@romamobilita.it.

Roma, 22/07/2021

Il Presidente e Amministratore Delegato
Ing. Stefano Brinchi

