

Il Gruppo bancario Iccrea

A cura delle Relazioni Industriali e People Care

Seminario di formazione per Mobility Manager

Fiera di Roma, 8 marzo 2018

A cura di Rossana Scarci

Smart Working - Co Working

Il Credito Cooperativo

300 BCC

53,1% di tutte le banche che operano in Italia

4.256 FILIALI

15,2% del sistema bancario italiano

35.500 DIPENDENTI

(BCC e altre società del sistema)



Il Credito Cooperativo italiano si è strutturato in un sistema nazionale che si articola su **due versanti**: associativo e imprenditoriale.



Il Gruppo bancario Iccrea oggi



Verso un nuovo Gruppo bancario Iccrea



Il 3° Gruppo bancario in Italia

■ 154 BCC preaderenti ■ 2.593 sportelli ■ 20.600 collaboratori
Operativi dal II semestre 2018

I nuovi scenari di sviluppo dell'impresa



Le politiche di Welfare



Famiglia

Tempo libero

Mobility 

Convenzioni

Cultura

Conto Welfare

...

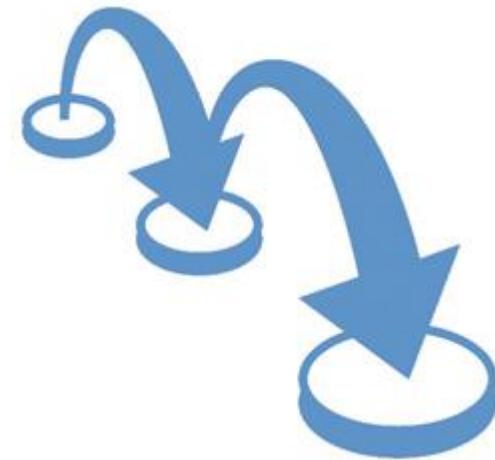
La legge in aiuto alle politiche di Welfare

Previdenza

- Assistenza complementare(d.lgs. n. 252/2005)
- Assistenza sanitaria integrativa(art.9 del d.lgs. n. 502/1992 e dal d.m. 27 ottobre 2009)
- Ammortizzatori contrattuali(art. 2, comma 28, della l. n. 662/1996)

Fringe Benefit(artt. 51 e 100 del TUIR)

- Ammontare del valore
- Aree del bisogno



Leggi di stabilità

- 2016 Misure su premio produttività e welfare aziendale
- 2017 Estensione del campo di applicazione
- 2018 Trasporto pubblico

Mobility Management



1. Nuova cultura della mobilità
2. Lavorare sulle abitudini e sui comportamenti
3. Vantaggi per le imprese, i lavoratori e la collettività
4. Costruire solide relazioni:
 - Enti pubblici
 - Mobility manager d'Area
 - Aziende vicine
 - Sindacati interni all'azienda
 - Associazioni di categoria
 - Comitati sul territorio

Smart Working

1

Conciliazione vita / lavoro

2

Fiducia

3

Dotazione tecnologica

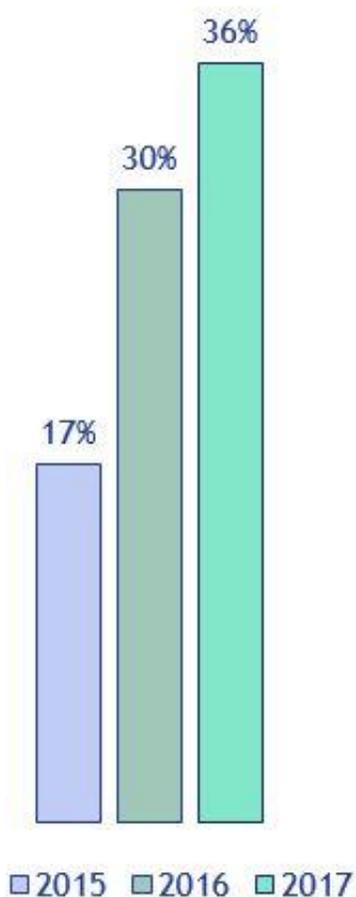


Dati ufficiali dello Smart Working

(su scala nazionale)

Legge 81 del 22 maggio 2017 Jobs Act del lavoro autonomo e smart working

Utilizzo dello Smart Working



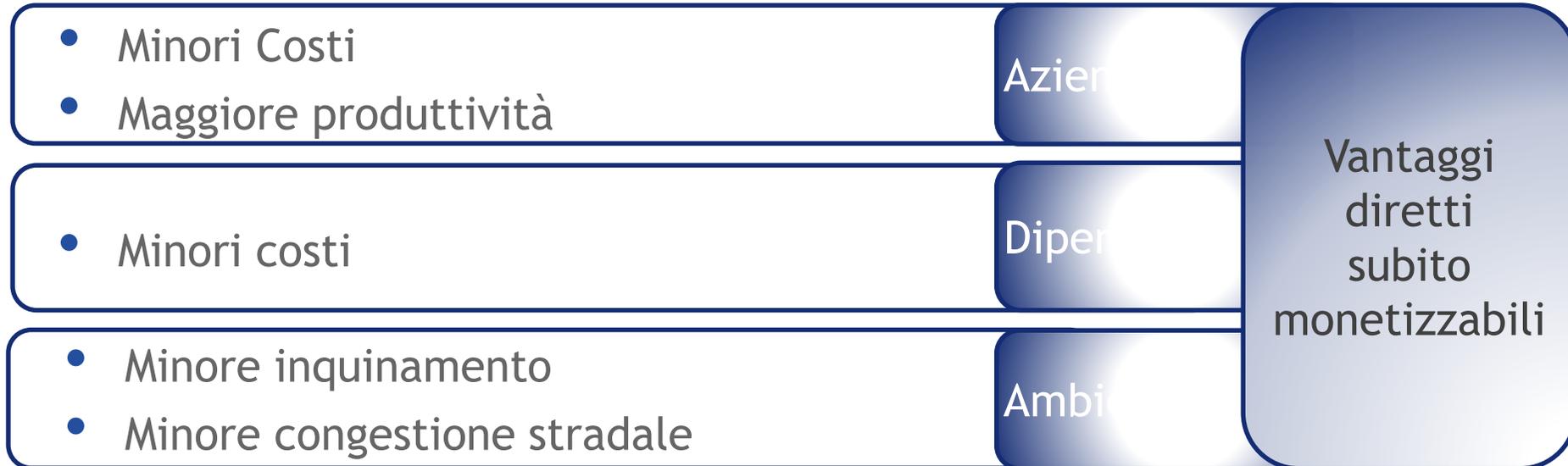
Prototipo lavoratore Smart



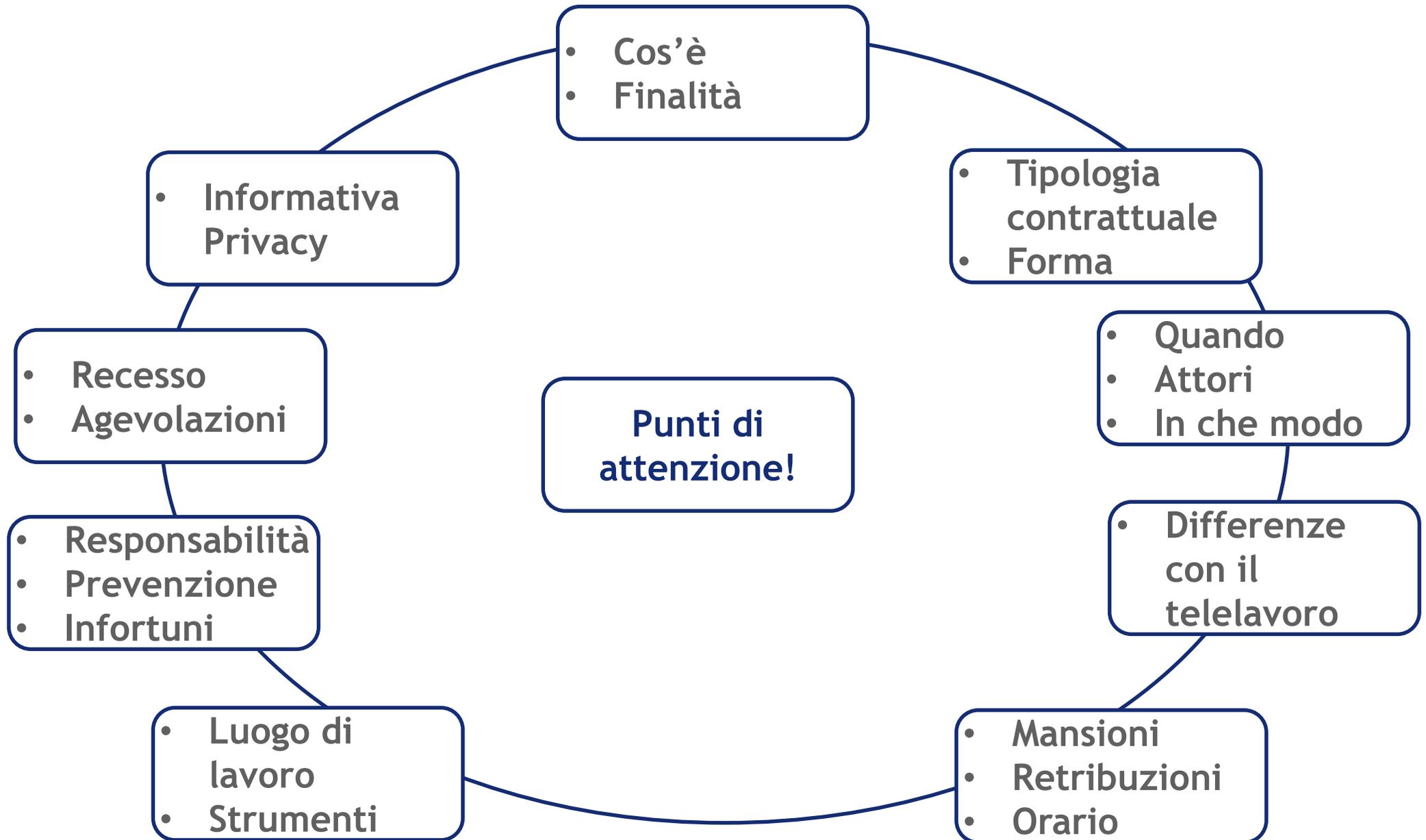
- 69% dei casi
Età media 41 anni
Residenza
- nord 52%
 - centro 38%
 - Sud 10%

Cfr. Osservatorio Smart Working della School of Management del Politecnico di Milano

Win... Win... Win...



Lo Smart Working prende forma



Lo Smart Working nel Gruppo Bancario Iccrea

Progetto Pilota

6 mesi di sperimentazione
(novembre 2017- aprile
2018)

2431 totale dipendenti

11 società del Gruppo
bancario Iccrea

70 dipendenti sul
territorio nazionale

Progetto definitivo

Durata annuale a partire da
maggio 2018

2500 totale dipendenti

11 società del Gruppo
bancario Iccrea

400 dipendenti sul
territorio nazionale fino al
31.12.2018

Dichiarazione non finanziaria

D.L. decreto legislativo 30 dicembre 2016, n. 254, che ha recepito la direttiva 2014/95/UE

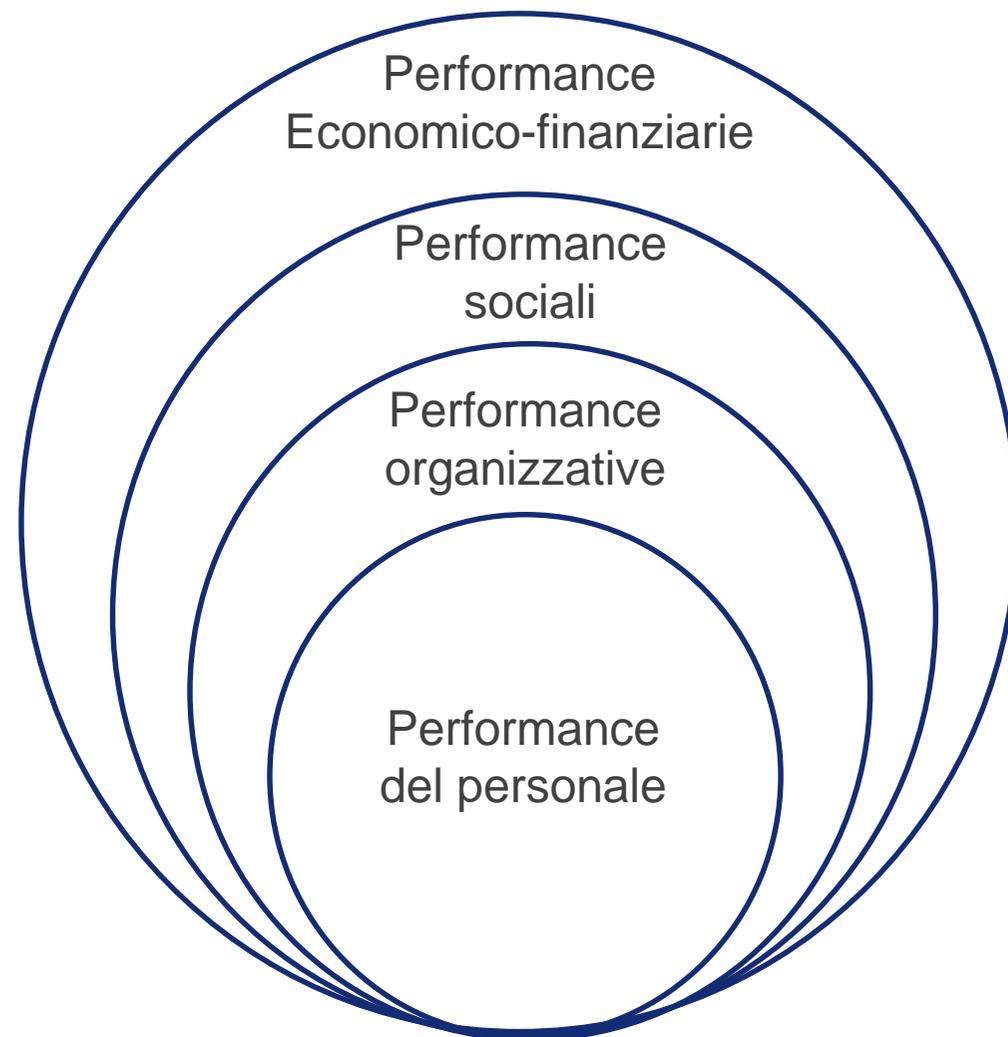
Contenuti rilevanti

- Profilo sanzionatorio
- Attribuzione reputazionale



Misurazione della creazione del valore

- **Misurare l'impatto economico** e il ritorno dell'investimento in Welfare Aziendale
- **Assumere decisioni gestionali** coerenti con risultati misurati
- **Acquisire una posizione di leadership** tra le *best practice* nell'ambito delle iniziative sociali d'impresa
- **Assumere un valore** aggiunto e strategico per l'azienda.



Gli sgravi contributivi

Decreto Ministeriale 12 settembre 2017

Chi

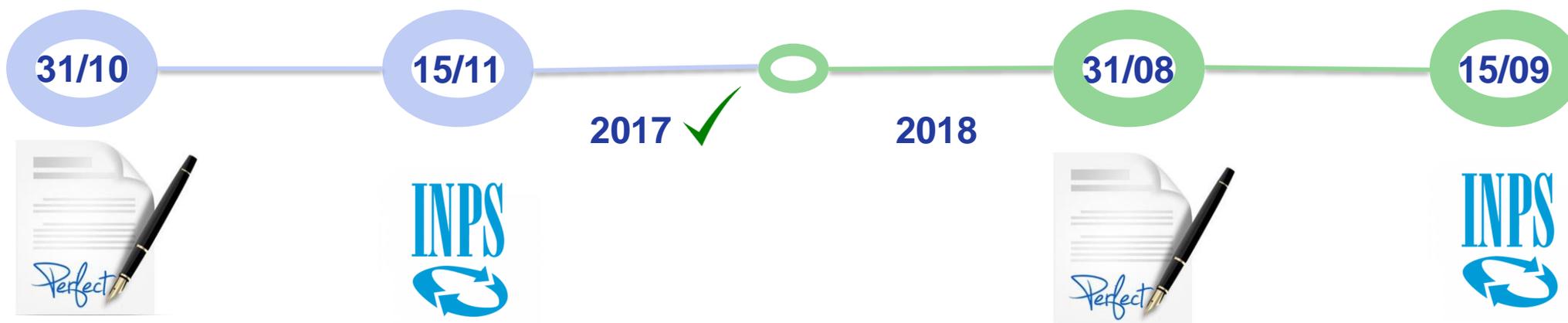
- Realtà settore privato

Cosa

- Istituti di conciliazioni Work Life Balance in contratti collettivi aziendali

Ambito

- Genitorialità - Flessibilità organizzativa - Welfare



Co Working...condivisione cooperazione e comunicazione

La sua nascita

- Metà anni 2000 - Brad Neuberg

Perché conviene

- Minore impegno economico, crea comunità, favorisce lo scambio di idee

A chi conviene

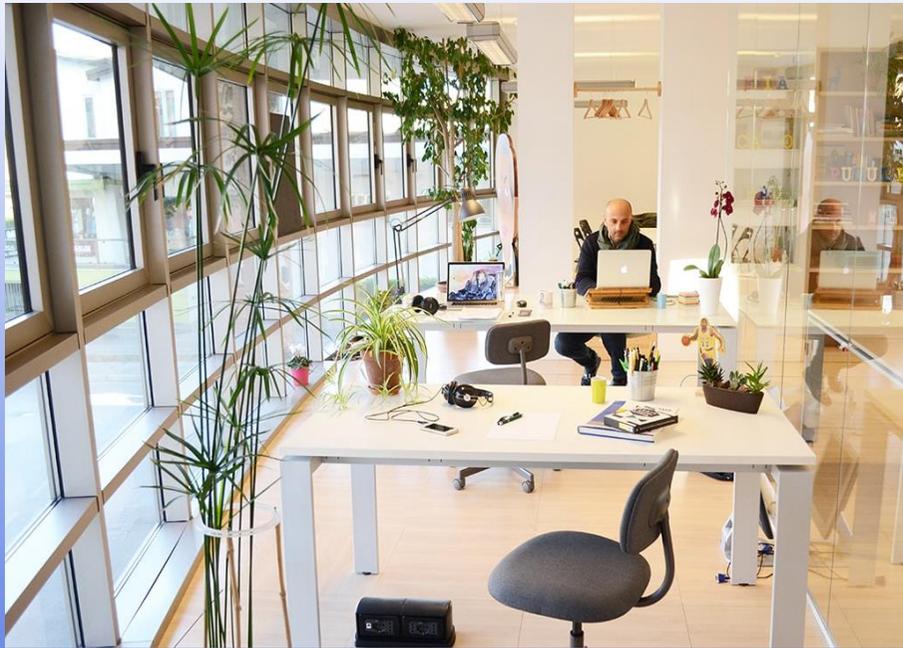
- Lavoratori e aziende

Evoluzione

- Nuovi scenari



Co Working...due modelli



Spazio

E/O
=
Convenienza



Competenze

Grazie per l'attenzione. Arrivederci!



Via Lucrezia Romana 41/47 - 00178 Roma

rscarci@iccrea.bcc.it

www.gruppobancarioiccrea.it