

**Procedura negoziata ex art. 36, comma 2, lettera b) per l'affidamento del servizio di analisi organizzativa, mappatura dei processi, ridefinizione dell'organigramma delle funzioni aziendali e relativa pesatura delle posizioni organizzative. CIG: 75142234FB.**

### **Risposte a quesiti posti da società concorrenti**

**Quesito 1:** Si chiede conferma che l'offerta tecnica debba essere inserita in una terza busta denominata "Offerta Tecnica".

**Risposta 1:** Si conferma che l'offerta tecnica dovrà essere inserita in una terza busta, denominata "Offerta tecnica". Nella busta dovranno essere inserite tutte le informazioni necessarie alla corretta valutazione dell'offerta tecnica, secondo le indicazioni e le prescrizioni di cui al Capitolato tecnico. Anche detta busta - pena l'esclusione - dovrà pervenire debitamente sigillata.

**Quesito 2:** Si chiede di confermare che gli ultimi due punti indicati nell'indice del Disciplinare di gara siano un refuso.

**Risposta 2:** si conferma che rappresentano un mero refuso i riferimenti ai punti n° 25 e n° 26, inseriti nell'indice del Disciplinare di gara.

**Quesito 3:** relativamente alla offerta tecnica non viene data nessuna indicazione relativamente al numero di cartelle di cui questa deve essere composta: potete darci gentilmente un'indicazione in merito al fine di evitare output troppo "pesanti" e ridonanti ed equiparare la lunghezza delle offerte progettuali dei vari enti partecipanti alla procedura;

**Risposta 3:** Considerate, da un lato, la necessità che, ai fini di una sua corretta e circostanziata valutazione, l'offerta tecnica sia completa sul piano espositivo e dotata di un sufficiente grado di dettaglio e, dall'altro, l'esigenza di evitare una produzione documentale sovrabbondante ed inessenziale, tale da incidere sul principio di economia del procedimento, si considera congruo un numero di pagine non superiore a 40.

**Quesito 4:** relativamente al gruppo di lavoro è possibile inserire esperti con una laurea non rientrante tra quelle indicate ma con esperienza, provata e dimostrabile nel Curriculum, nelle materie oggetto della procedura? Un'interpretazione eccessivamente vincolante sulle lauree rischia di penalizzare ed escludere esperti della materia con lauree diverse, anche in danno dell'Amministrazione appaltante e della qualità delle offerte.



Presidente e Amministratore Delegato

**Risposta 4:** La risposta al quesito è affermativa. E' ammissibile l'inclusione nel team di lavoro di figure professionali in possesso di lauree in discipline diverse da quelle previste dall'art. 5 del Capitolato Tecnico, purché siano rispettati tutti gli altri requisiti indicati (anzianità lavorativa e provata esperienza nella specifica funzione su progetti analoghi). Il possesso, in capo ai membri del team, di lauree in taluna delle discipline indicate dall'articolo in menzione (economiche, giuridiche o ingegneristiche), sarà, comunque, considerato quale criterio premiale, nell'ambito degli elementi di valutazione di tipo discrezionale, di cui ai punti a.2., a.3. e a.5. della Tabella 2 dell'art. 6 del Capitolato Tecnico.

**Stefano Brinchi**