

Mobilità sostenibile nelle aziende ed enti: normativa e procedure per la pianificazione degli spostamenti casa- lavoro

***Esperienze di Mobility management aziendale
Acea SpA***

Ing. Claudia Cordovana
Responsabile Mobility management e parcoauto Acea SpA
Ordine degli Ingegneri della Provincia di Roma

Roma, 21.11.2023



PSCL

Documento redatto dal Mobility Manager con lo scopo di individuare misure utili per gli spostamenti casa – lavoro dei dipendenti, studiandoli e orientandoli verso forme di mobilità sostenibile.

Come è stato redatto il PSCL di Acea SpA?

Individuazione di sedi aziendali con più di 100 dipendenti

Invio di una query ad ogni dipendente (per capirne abitudini e volontà)

Analisi PSCL anno in corso e predisposizione obiettivi futuri

Redazione PSCL
E
Invio al Mobility Manager di Area

Individuazione di sedi aziendali con più di 100 dipendenti

Il **decreto Ronchi**, 27 Marzo 1998, introduce la figura del responsabile della mobilità aziendale (Mobility Manager), con l'obiettivo di coinvolgere anche le aziende nella gestione delle soluzioni alternative di trasporto, ma solo nel 2021, con il **Decreto Dirigenziale n. 209** del 4 Agosto 2021 – vengono stipulate le Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa – lavoro.

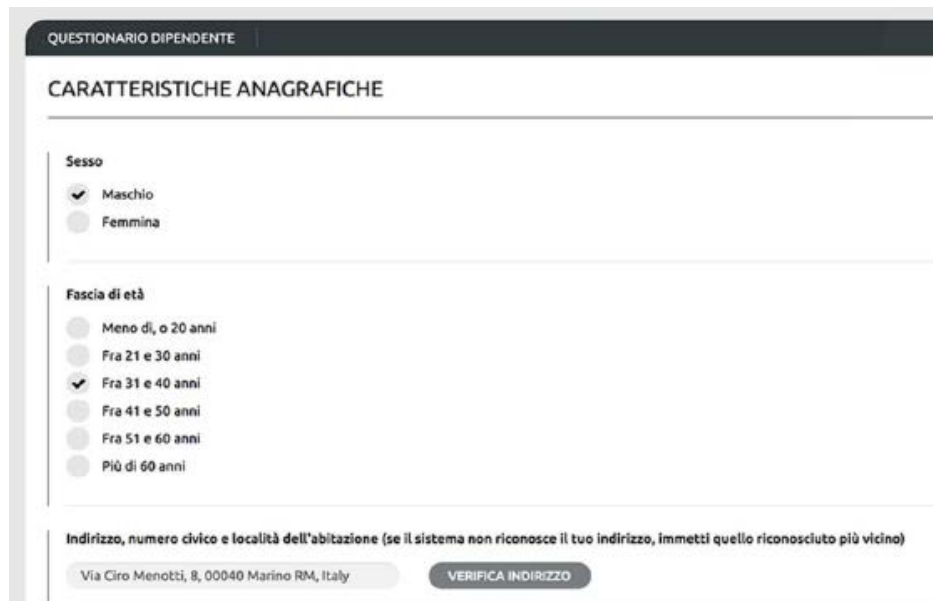


- **Cosa intendiamo per dipendenti?** Persone che, a qualsiasi titolo, operano stabilmente (presenza quotidiana continuativa) nell'unità.

Invio di una query ad ogni dipendente (per capirne abitudini e volontà)

La Query nel 2022 ha coinvolto n°2126 dipendenti, hanno risposto n°288, nel 2021 ne ha coinvolto n°2354, con n°460 questionari completati. Sono state somministrate 73 domande suddivise in:

- Anagrafica dell'utente
- Scelte di mobilità
- Propensione al cambiamento.



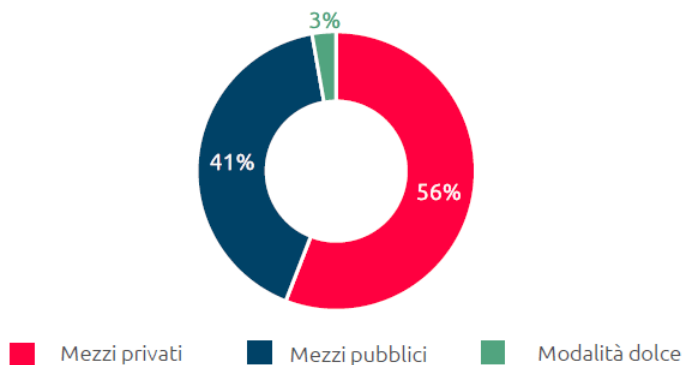
The screenshot displays a web form titled 'QUESTIONARIO DIPENDENTE' with the section 'CARATTERISTICHE ANAGRAFICHE'. It includes the following fields:

- Sesso:** Radio buttons for 'Maschio' (checked) and 'Femmina'.
- Fascia di età:** Radio buttons for 'Meno di, o 20 anni', 'Fra 21 e 30 anni', 'Fra 31 e 40 anni' (checked), 'Fra 41 e 50 anni', 'Fra 51 e 60 anni', and 'Più di 60 anni'.
- Indirizzo:** A text input field containing 'Via Ciro Menotti, 8, 00040 Marino RM, Italy' and a 'VERIFICA INDIRIZZO' button.



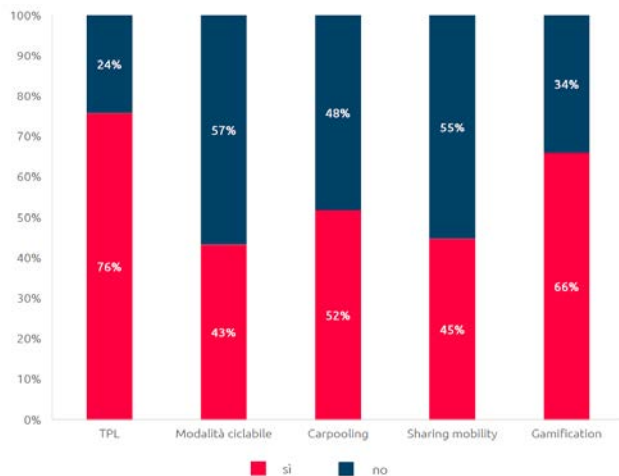
Invio di una query ad ogni dipendente (per capirne abitudini e volontà)

RIPARTIZIONE MODALE



La ripartizione modale evidenzia le seguenti tipologie di spostamento:

- **Mezzi privati** (auto privata / aziendale, scooter)
- **Mezzi pubblici** (mezzi pubblici, combinazione mezzi pubblici/privati)
- **Modalità dolce** (biciclette / monopattino, modalità pedonale e carpooling)

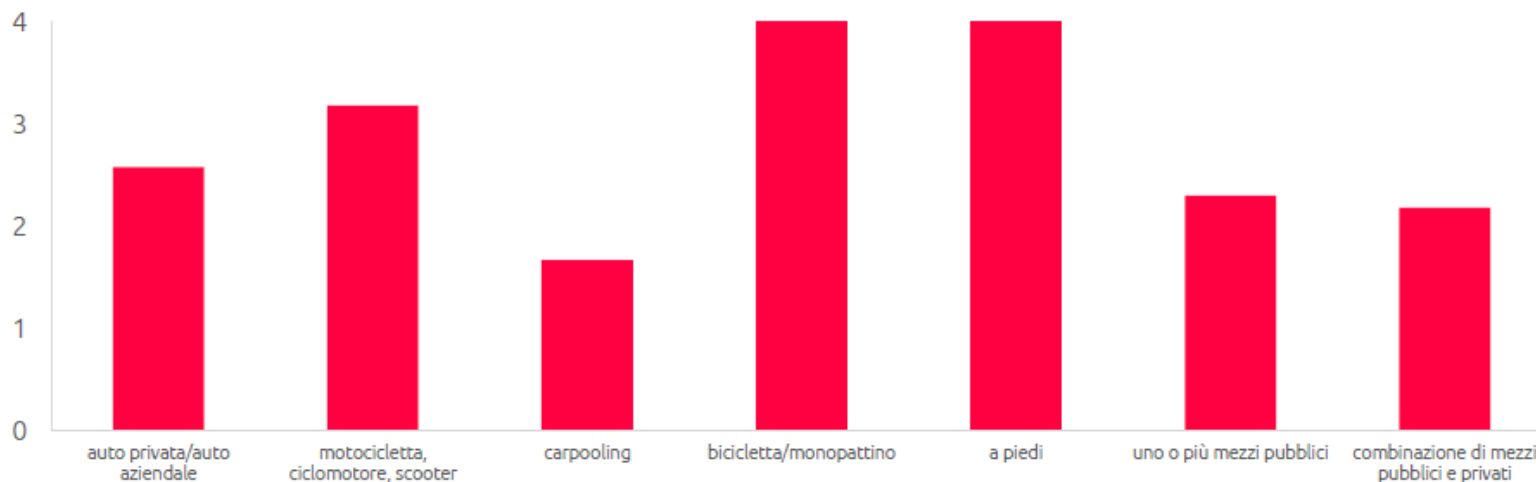


Propensione al cambiamento negli spostamenti casa - lavoro



Invio di una query ad ogni dipendente (per capirne abitudini e volontà)

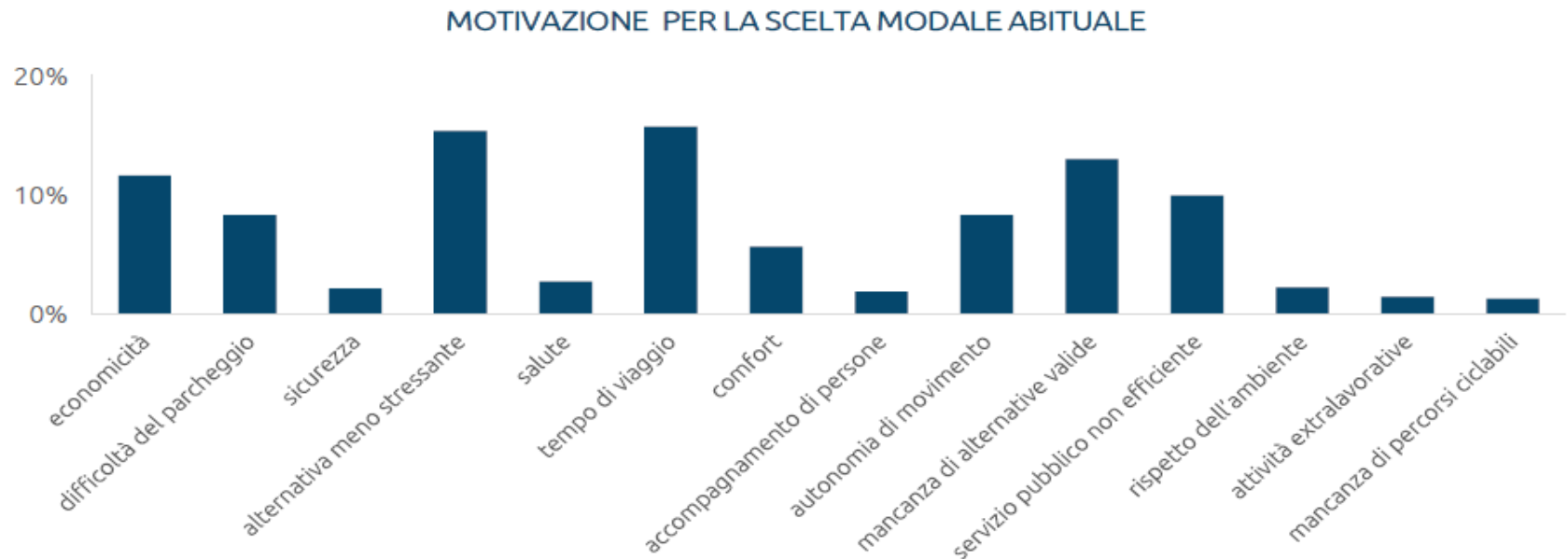
LIVELLO DI SODDISFAZIONE DEL MEZZO



Il grafico adiacente mostra il **grado di soddisfazione del mezzo di trasporto utilizzato abitualmente** per compiere lo spostamento casa – lavoro. La modalità pedonale e quella ciclabile risultano avere il più alto livello di soddisfazione.



Invio di una query ad ogni dipendente (per capirne abitudini e volontà)

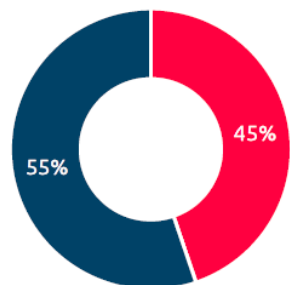


Il grafico rappresenta la motivazione principale dei dipendenti nella scelta del mezzo per compiere lo spostamento casa-lavoro.



Invio di una query ad ogni dipendente (per capirne abitudini e volontà)

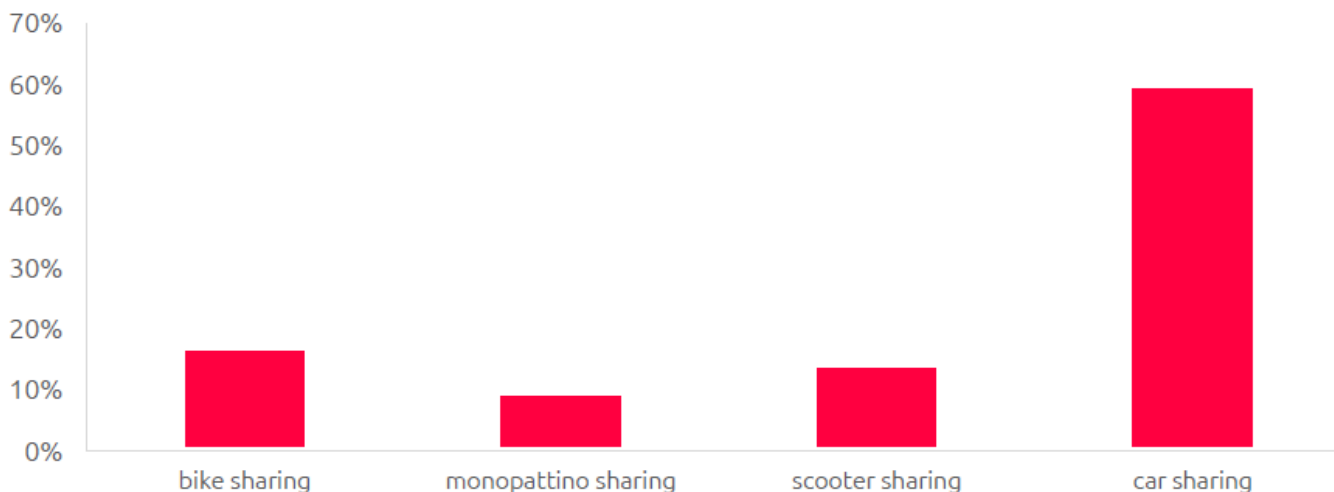
Propensione alla sharing mobility



■ sì ■ no

TIPOLOGIA MEZZO SHARING

Tra le tipologie di sharing, il car sharing risulta quello favorito dalla maggior parte del campione (circa il 60%), seguito da bike sharing e scooter sharing (indicati rispettivamente dal 17% e dal 14% circa). Infine, il monopattino sharing registra il 9% circa.



Analisi PSCL anno in corso e predisposizione obiettivi futuri

Progetto **Acea Goes e-Bike**: prevedeva una fase pilota in cui si aveva la disponibilità di n°20 bici a pedalata assistita per i soli dipendenti.

Le E-bike erano prenotabili tramite l'App Acea 4you, collegata a sua volta all'App del fornitore. Ciascun dipendente configurava il proprio account e procedeva allo sblocco dell'e-Bike.



Il progetto è durato 1 anno, la partecipazione è stata più bassa delle aspettative.

Le eE-bike potevano solo essere utilizzate per motivi lavorativi.



Analisi PSCL anno in corso e predisposizione obiettivi futuri

Iniziative

- Abbonamenti Metrebus (possibilità di richiedere la rateizzazione direttamente in bustapaga)
- Smart working
- Entrate scaglionate
- Scontistiche Trenitalia
- Rastrelliere per il parcheggio di biciclette nei pressi delle sedi
- Veicoli in pool (per impegni fuori sede)

Dati

- 29% dei dipendenti possiede un abbonamento ai servizi di trasporto, nel 2021 era il 36%.
- 34% dei dipendenti è propenso allo SW dai 7 ai 12 giorni al mese, il 12% per non più di 6 giorni mensili.
- Il 67% entra tra le ore 8:00 e le 9:00, il 17% tra le ore 9:00 e le 10:00, il 16% prima delle 8:00.
- Scontistica dedicata per tutti i dipendenti
- Disponiamo di circa 30 rastrelliere installate nelle nostre sedi
- I dipendenti possono recarsi a lavoro con mezzi pubblici o condivisi, usufruendo poi di veicoli in pool aziendali per lavori fuori sede



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Claudia Cordovana
Claudia.cordovana@aceaspa.it

